



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....หน่วยงาน สสอ.บางสะพานน้อย
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญาก็ค โพธิ์ตาดี โทรศัพท์ ๐๘๙ - ๐๕๑๑๘๐๑.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๐.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑๐.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. กิจกรรม “ ประกาศ เจต จำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สสอ.บางสะพานน้อย”	สสอ.และ รพ.สต. ๕๐ คน	องค์กรปลอดการ ทุจริต		สสอ.บาง สะพานน้อย	/				ชี้แจงบุคลากรทุกคน รับทราบเจตจำนง
๒. ประชุมชี้แจงและผลักดันการ ปฏิบัติตามนโยบายดูแลกำกับ องค์กรที่ดี	๖รพ.สต.			สสอ.บาง สะพาน น้อย	/				ชี้แจงบุคลากรทุกคน รับทราบพร้อมปฏิบัติ ตามนโยบาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๓.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บาง สะพานน้อย		/			กำลังดำเนินการ
๔.โครงการตรวจประเมินควบคุม ภายใน รพ.สต.และสสอ.	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บาง สะพานน้อย/ รพ.สต.		/			กำลังดำเนินการ
๕.กลุ่มสร้างเสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต สสอ.บางสะพาน น้อย	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บาง สะพานน้อย/ รพ.สต.		/			ตั้งกลุ่มกลุ่มสร้างเสริม วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
๖.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และวาง ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	สสอ.บาง สะพาน น้อย	บุคลากรใน องค์กรไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.บาง สะพานน้อย/ รพ.สต.		/			รายงานผลการวิเคราะห์ความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และวิธีป้องกันควบคุมการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. ประชุมชี้แจงและผลักดันการ ปฏิบัติตามนโยบายดูแลกำกับ องค์กรที่ดี	๒๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริต และ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.บาง สะพานน้อย/ รพ.สต.		/			มติที่ประชุมให้ความเห็นชอบ และร่วมมือตามนโยบาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๘.จัดส่งข้อมูลข่าวสารระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.		/	/	/	
๙.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต	๕๐ คน	องค์กรปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.			/		ดำเนินการตามโครงการ
๑๐.โครงการตรวจประเมินควบคุมภายใน รพ.สต.และสสอ.	๑ สสอ. ๖ รพสต.	องค์กรปลอดการทุจริต		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.				/	ประเมินควบคุมภายใน สสอ. และ ๖ รพสต.

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขให้ความสำคัญและยินดีที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่เพียงพอเรื่องงบประมาณดำเนินการ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....



ลงชื่อผู้รายงาน

(.....นางสาวกัญญภัค โพธิ์ตาต.....)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข.....

วันที่ ..๑๔.. เดือน ..มีนาคม.....พ.ศ. ..๒๕๖๘