



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....หน่วยงาน สสอ.บางสะพานน้อย
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญาก็ค โพธิ์ตาดี โทรศัพท์ ๐๘๙ - ๐๕๑๑๘๐๑.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๐.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙.....๑๐.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑. กิจกรรม “ ประกาศ เจต จำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สสอ.บางสะพานน้อย”	สสอ.และรพ.สต. ๕๐ คน	องค์กร ปลอดการ ทุจริต		สสอ.บาง สะพานน้อย			/		ชี้แจงบุคลากรทุกคน รับทราบเจตจำนง
๒. ประชุมชี้แจงและผลักดันการ ปฏิบัติตามนโยบายดูแลกำกับ องค์กรที่ดี	๖ รพ.สต.			สสอ.บาง สะพานน้อย				/	ชี้แจงบุคลากรทุกคน รับทราบพร้อมปฏิบัติ ตามนโยบาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๓.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บางสะพาน น้อย			/		กำลังดำเนินการ
๔.โครงการตรวจประเมินควบคุม ภายใน รพ.สต.และสสอ.	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.				/	กำลังดำเนินการ
๕.กลุ่มสร้างเสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต สสอ.บางสะพาน น้อย	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.			/		ตั้งกลุ่มกลุ่มสร้าง เสริมวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต
๖.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และวาง ระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	สสอ.บาง สะพาน น้อย	บุคลากรใน องค์กรไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.			/		รายงานผลการ วิเคราะห์ความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน และวิธีป้องกัน ควบคุมการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน
๗. ประชุมชี้แจงและผลักดันการ ปฏิบัติตามนโยบายดูแลกำกับ องค์กรที่ดี	๒๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.			/		มติที่ประชุมให้ความ เห็นชอบและร่วมมือ ตามนโยบาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๘.จัดส่งข้อมูลข่าวสารระเบียบวินัย ข้าราชการพลเรือน	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอด การทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.		/	/	/	
๙.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ ทุจริต	๕๐ คน	องค์กรปลอด การทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.			/		ดำเนินการตาม โครงการ
๑๐.โครงการตรวจประเมิน ควบคุมภายใน รพ.สต.และสสอ.	๑ สสอ. ๖ รพ.สต.	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บางสะพาน น้อย/รพ.สต.				/	ประเมินควบคุม ภายใน สสอ.และ ๖ รพ.สต.

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขให้ความสำคัญและยินดีที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มีงบประมาณดำเนินการ.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวกัญญาค์ โพธิ์ตาด.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘