



แบบฟอร์ม ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม สสอ.บางสะพานน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย ม.๔ ต.ปากแพรก อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญาก็ค โพธิ์ตาต.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๗๖๐๙๔๒๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย.....เป็นองค์กรคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กรอื่นได้.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔. สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย เป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. ประชุมข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกชมรมร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ร้อยละ ๗๐	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		ม.ค.๖๘			
๒. ผู้บริหารและสมาชิกชมรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม - บริการด้วยความโปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ใช้วัสดุสำนักงานโดยประหยัด - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข			ม.ค.๖๘			
๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโดยขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	คณะทำงาน	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข			ม.ค.๖๘			
๔. สสอ.และรพ.สต.จัดกิจกรรม รณรงค์ตามแผนงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข				เม.ย.๖๘		
๕. สสอ.และรพ.สต.มีระบบ ติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ระบบ	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข				เม.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๖. สสอ.มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลหรือหน่วยงานที่ทำโครงการ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	องค์กรคุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	บุคคล หรือ โครงการ กิจกรรม	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		มี.ค.๖๘		ก.ย.๖๘	
๗. แข่งขันกีฬาสืเครือข่าย สาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย	- ความสามัคคี -ทำงานร่วมเป็น ทีม -ผ่อนคลาย	สสอ. รพ.บางสะพาน น้อย	บุคลากรทุก คน	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข		/	/	/		


 ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นางสาวกัญญากัด โพธิ์ติด.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นายดำรงศักดิ์ เชื้อแฉ.....)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘