



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม สสอ.บางสะพานน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....ม.๔ ต.ปากแพรก อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญาภัค โพธิ์ตาด.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๗๖๐๙๔๒๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย.....เป็นองค์กรคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กรอื่นได้.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

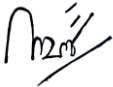
- ๑. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔. สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย เป็นองค์กรคุณธรรม


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑. ประชุมข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิก ชมรมร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษรที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์ คุณธรรม	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ร้อยละ ๗๐	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		ม.ค.๖๙			
๒. ผู้บริหารและสมาชิก ชมรม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ” สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม - บริการด้วยความ โปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ใช้วัสดุสำนักงานโดย ประหยัด - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข			ม.ค.๖๙			

<p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>องค์กร คุณธรรม</p>	<p>สสอ. และรพ.สต.</p>	<p>คณะทำงาน</p>	<p>องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข</p>			<p>ม.ค.๖๙</p>			
<p>๔. สสอ.และรพ.สต.จัดกิจกรรมรณรงค์ตามแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ</p>	<p>องค์กร คุณธรรม</p>	<p>สสอ. และรพ.สต.</p>	<p>๕ เรื่อง</p>	<p>องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข</p>				<p>เม.ย.๖๙</p>		
<p>๕. สสอ.และรพ.สต.มีระบบติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>องค์กร คุณธรรม</p>	<p>สสอ. และรพ.สต.</p>	<p>ระบบ</p>	<p>องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข</p>				<p>เม.ย.๖๙</p>	<p>ก.ค.๖๙</p>	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๖. สสอ.มีกระบวนการยก ย่อง เชิดชู บุคคลหรือ หน่วยงานที่ทำโครงการ กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	บุคคล หรือ โครงการ กิจกรรม	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		มี.ค.๖๘		ก.ย.๖๘	
๗. แข่งขันกีฬาสี่ล้อชาย สาธารณสุขอำเภอบาง สะพานน้อย	- ความ สามัคคี -ทำงานร่วม เป็นทีม -ผ่อนคลาย	สสอ. รพ.บาง สะพานน้อย	บุคลากร ทุกคน	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข		/	/	/		


 ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นางสาวกัญญาภัค โพธิ์ตาด.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๓๐.. เดือน ..มกราคม... พ.ศ. ..๒๕๖๘


 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นายดำรงค์ศักดิ์ เชื้อแถว.....)
 ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๓๐.. เดือน ..มกราคม พ.ศ. ..๒๕๖๘