



แบบฟอร์ม ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม สสอ.บางสะพานน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย ม.๔ ต.ปากแพรก อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญาก็ค โพธิ์ตาต.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๗๖๐๙๔๒๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย.....เป็นองค์กรคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กรอื่นได้.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓. บุคลากรในสสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔. สสอ.บางสะพานน้อยและรพ.สต.ในอำเภอบางสะพานน้อย เป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. ประชุมข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิก ชมรมร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษรที่จะ ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรม	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ร้อยละ ๗๐	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		ม.ค.๖๘			
๒. ผู้บริหารและสมาชิก ชมรม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ” สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม - บริการด้วยความ โปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ใช้วัสดุสำนักงานโดย ประหยัด - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข			ม.ค.๖๘			

๓. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	คณะทำ งาน	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข			ม.ค.๖๘			
๔. สสอ.และรพ.สต.จัด กิจกรรมรณรงค์ตาม แผนงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับ	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	๕ เรื่อง	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข				เม.ย.๖๘		
๕. สสอ.และรพ.สต.มี ระบบติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	ระบบ	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข				เม.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๖. สสอ.มีกระบวนการยก ย่อง เชิดชู บุคคลหรือ หน่วยงานที่ทำโครงการ กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม	องค์กร คุณธรรม	สสอ. และรพ.สต.	บุคคล หรือ โครงการ กิจกรรม	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข	-		มี.ค.๖๘		ก.ย.๖๘	
๗. แข่งขันกีฬาสี่ล้อชาย สาธารณสุขอำเภอบาง สะพานน้อย	- ความ สามัคคี -ทำงานร่วม เป็นทีม -ผ่อนคลาย	สสอ. รพ.บาง สะพานน้อย	บุคลากร ทุกคน	องค์กรมี คุณภาพ คนมี ความสุข		/	/	/		


 ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นางสาวกัญญวักด์ โพธิ์ตาต.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๑๔.. เดือน ..มีนาคม... พ.ศ. ..๒๕๖๘


 ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นายดำรงศักดิ์..เชื้อแก้ว.....)
 ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ..๑๔.. เดือน ..มีนาคม พ.ศ. ..๒๕๖๘